**泰州职业技术学院2018年高层次人才招聘简章**

泰州职业技术学院坐落在江苏省泰州市中国医药高新区，是1998年3月经原国家教委批准建立的公办普通高校，也是江苏省第一所冠以“职业技术学院”名称的院校。学院办学历史近60年，为江苏省文明单位、江苏省高等学校和谐校园、江苏省园林式学校、国家教育部人才培养工作水平评估“优秀”等级院校、江苏省示范性高职院校建设单位。

学院现有医学技术学院、机电技术学院、经济与管理学院、信息技术学院、药学院、建筑工程学院、艺术学院等7院2部，开设专业35个，全日制各类在校生10000人，现有教职员工670人，其中教授、副教授职称的196人。学院新校区于2016年9月投入使用，占地面积1061亩，建筑面积33万平方米，学院环境优美，达到现代化的全国一流高职院校校区建设水平。

学院紧贴地方对人才的需求，深化教育教学改革，做强专业。药物制剂、建筑工程专业为国家重点建设专业，机电装备制造、医药服务、电子信息等3个专业群为省级重点建设专业群，护理、建筑工程、建筑装饰工程、计算机应用、机电一体化等5个专业为省级特色专业。建有国家级护理实训中心、国家级计算机应用技术实训基地，3个省级实训基地，各类专业实验、实训室111个，与企事业单位共建学生实习就业基地233家。为推进学院发展，现面向社会公开招聘高层次人才。

**一、2018年高层次人才需求计划**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **岗位** | **专业** | **学历/学位** | **职称** | **人数** | **备注** |
| 1 | 专业带头人 | 护理、护理学 | 硕士及以上 | 教授 | 1 |   |
| 2 | 专业带头人 | 康复治疗学 | 学士 | 教授 | 1 |   |
| 3 | 专业带头人 | 市场营销、市场营销学、市场营销管理 | 硕士及以上 | 副教授及以上 | 1 | 副教授需具有博士学位；有营销工作经历或担任过营销专业带头人者同等条件优先考虑。 |
| 4 | 专业带头人 | 会计、会计学 | 硕士及以上 | 教授 | 1 | 本科阶段需为会计专业 |
| 5 | 专业带头人 | 药学、中药学、制药工程 | 硕士及以上 | 副教授及以上 | 1 | 副教授需具有博士学位；需具有一定的教科研管理经历。 |
| 6 | 专业带头人 | 计算机科学与技术、软件工程 | 博士 | 副教授及以上 | 1 | 有省级教改项目、省级专业建设项目主持人经历同等条件优先考虑。 |
| 7 | 专业带头人 | 信息与通信工程 | 博士 | 副教授及以上 | 1 | 有省级教改项目、省级专业建设项目主持人经历同等条件优先考虑。 |
| 8 | 专业带头人 | 学前教育、学前教育学 | 硕士及以上 | 副教授及以上 | 1 |   |
| 9 | 专业带头人 | 环境设计艺术、环境艺术设计研究 | 硕士及以上 | 副教授及以上 | 1 |   |
| 10 | 专业带头人 | 舞蹈、舞蹈学 | 硕士及以上 | 副教授及以上 | 1 |   |
| 11 | 教师岗 | 护理学、护理 | 硕士及以上 |   | 1 |   |
| 12 | 教师岗 | 康复医学与理疗学、运动康复学 | 硕士及以上 |   | 1 |   |
| 13 | 教师岗 | 基础医学 | 硕士及以上 |   | 2 |   |
| 14 | 教师岗 | 临床医学、中西医结合临床 | 硕士及以上 |   | 2 |   |
| 15 | 教师岗 | 口腔医学 | 硕士及以上 |   | 1 |   |
| 16 | 教师岗 | 药理学 | 博士 |   | 1 | 本科需为药学专业 |
| 17 | 教师岗 | 机械工程 | 博士 |   | 1 | 1.特别优秀的硕士也可以考虑，但需有两年企业相关专业工作经历；2.研究生研究方向应为机械制造及自动化；3.本科专业为机电工程类专业。 |
| 18 | 教师岗 | 材料科学与工程 | 博士 |   | 1 |   |
| 19 | 教师岗 | 会计、会计学 | 硕士及以上 |   | 1 | 本科阶段需为会计专业 |
| 20 | 教师岗 | 药学、制药工程、中药学 | 博士 |   | 4 |   |
| 21 | 教师岗 | 土木工程、建筑与土木工程 | 博士 |   | 1 |   |
| 22 | 其他专业技术岗 | 土木工程、建筑与土木工程 | 硕士及以上 |   | 1 | 1.须具有本专业相关工作经历2年以上;2.本科阶段专业为土木工程专业。 |
| 23 | 教师岗 | 学前教育学、学前教育 | 硕士及以上 |   | 1 | 1.须具有本专业相关工作经历2年以上;2.本科阶段专业为学前教育专业。 |
| 24 | 教师岗 | 环境艺术设计 | 博士 |   | 1 |   |
| 25 | 教师岗 | 舞蹈、舞蹈学 | 硕士及以上 |   | 1 | 须具有本专业相关工作经历2年以上 |
| 26 | 教师岗 | 体育教学、运动训练 | 硕士及以上 |   | 2 | 1.专业方向为足球或乒乓球，需取得一级运动员资格；2.在省级及以上专业大赛上获较好名次人员，或参加省级及以上运动队人员同等条件优先考虑。 |
| 27 | 辅导员岗 | 马克思主义理论、教育学、心理学 | 硕士及以上 |   | 3 | 1.需为中共党员；2.在校间需有主要学生干部工作经历。 |
| 28 | 其他专业技术人员岗 | 计算机科学与技术、移动互联网 | 硕士及以上 |   | 2 | 本硕阶段需为计算机软件技术相关专业，具有软件信息管理平台设计开发经历和经验，硕士研究生需有两年本专业工作经历，从事智慧城市（校园）工作者同等条件优先考虑。特别优秀者，本科也可以考虑，但需有5年以上本专业工作经历。 |
| 29 | 其他专业技术人员岗 | 外国语言文学、翻译、行政管理、护理学、机械工程、建筑与土木工程、药学 | 硕士及以上 |   | 1 | 1.从事国际交流工作，雅思需有7.0及以上；2.熟练掌握第二门外语者同等条件优先考虑；3.具有海外留学背景同等条件优先考虑。 |
| 30 | 其他专业技术人员岗 | 高等教育学、职业技术教育学 | 博士 |   | 1 | 1.硕士研究生阶段需为职业教育及相关专业；2.对高职教育有具体专题研究，有参与高职院校改革项目经历者同等条件优先。 |
| 31 | 其他专业技术人员岗 | 会计、财务管理 | 硕士及以上 |   | 2 | 本科专业为会计类相关专业。 |
| 32 | 管理岗 | 工商管理、人力资源管理 | 硕士及以上 |   | 1 | 有人力资源管理工作经历者，同等条件下优先考虑。 |
| 33 | 管理岗 | 艺术学、设计学、艺术设计 | 硕士及以上 |   | 1 | 须有两年及以上企业工作经历，企业工作经历须与艺术设计、文化创意、数字媒体制作相关。 |
| 34 | 管理岗 | 计算机科学与技术 | 硕士及以上 |   | 1 | 有高校招生工作或者有软件管理经验的同等条件优先考虑。 |

**二、引进对象要求及条件**

**(一)专业带头人**

1.基本条件：

（1）政治思想好，业务素质高，身心健康，业绩突出。

（2）教授年龄在50周岁以下；副教授且具有博士学位者在45周岁以下（特别优秀的，可适当放宽）。

2.具体条件：

（1）有扎实的专业理论知识，科研与学术思想活跃，富有创新精神，有负责市（厅）级及以上大型或重点课题的经历和经验，协作精神好。

（2）对本专业（专业群）现状及发展趋势有一定深度了解，具有一定的教科研管理经验；专业研究方向明确，承担过本专业2门以上课程教学改革与建设任务，以及本专业相关实训室、实践教学基地的建设任务。

（3）近三年在教学科研工作中做出显著成绩，具备下列三项条件中的两项：

①以第一作者身份在本学科权威期刊发表或被SCI、EI收录论文2篇以上；或SSCI收录论文1篇或CSSCI期刊论文3篇；或出版论著、译著、教材1部以上（前2名，承担5万字以上），并有符合上述要求的论文1篇。

②科研成果获得过省（部）级奖励，本人为主要完成者（前2名）；或获得过市（厅）级二等奖及以上，本人排名第1；或参加省级以上工程技术与服务项目，并取得显著效益，本人是主要完成者（前2名）。

③在教学研究方面取得较大成绩，获得过省级教育主管部门举办的各类教学成果评比二等奖1次以上（前2名）；或获得过市级以上教学名师、中青年骨干教师称号；或为省级以上人才工程培养对象；或主持并完成省级重点建设专业、省级精品课程、精品教材、实践教学基地等建设项目。

**（二）博士**

思想政治素质好，具有团结协作精神，年龄一般不超过40周岁，身体健康，能从事教学、科研一线工作，具有较大科研潜力。

（1）博士A类（具备以下条件之一者）

①国内毕业于中科院、社科院、“985”高校、“211”高校的优势专业或学科专业排名前三高校的优秀博士；

②以第一作者或通讯作者身份在本学科权威期刊或SCI二区发表论文1篇；或SCI收录论文2篇以上；或SSCI收录论文1篇或CSSCI期刊论文2篇以上。

③海外知名大学毕业（主流世界大学排名前300），具有海外知名大学或科研机构任职经历；或在国际期刊发表的学术论文（第一或通讯作者）总影响因子在15以上；或获得过有国际影响力的学术奖励。

（2）博士B类

应届毕业生，具有较强的科研和教学能力。

**三、引进待遇**

**（一）专业带头人**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **人才类型** | **安家费及购房补贴** | **住房补贴** | **配偶安置** | **科研启动经费** |
| 教授且具有博士学位 | 100万 | 学院提供校内过渡住房一套（三年），或每年发放租房补贴2万（三年） | 根据配偶情况给予相应安置 | 工科：25万文理：15万 |
| 教授 | 80万 | 学院提供校内过渡住房一套（三年），或每年发放租房补贴2万（三年） | 根据配偶情况给予相应安置 | 工科：25万文理：15万 |
| 副教授且具有博士学位 | 80万 | 学院提供校内过渡住房一套（三年），或每年发放租房补贴2万（三年） | 根据配偶情况给予相应安置 | 工科：25万文理：15万 |

**（二）博士**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **人才类型** | **安家费及购房补贴** | **住房补贴** | **配偶安置** | **科研启动经费** |
| 博士A类 | 40万—60万（具体补贴数目按照满足博士A类条件数相应确定） | 学院提供校内过渡住房一套（三年），或每年发放租房补贴1.5万（三年） | 根据配偶情况给予相应安置 | 工科：20万文理：10万 |
| 博士B类 | 30万 | 学院提供校内过渡住房一套（三年），或每年发放租房补贴1.5万（三年） | 根据配偶情况给予相应安置 | 工科：10万文理：5万 |

**四、有关说明**

1.特别优秀的高层次人才的引进待遇可面议；

2.上述引进人员服务期均为8年；

3.安家费从引进人才来校工作三年内分期支付，购房补贴在购置商品房后（以购房合同为准）按年度分期支付，科研启动经费按立项要求分期支付；

4.关于配偶安置，根据其专业、学历学位以及学院岗位需求情况，按照泰州市和学院相关人事规定，给予进编、人事代理以及合同用工等相应的安置方式。

5.引进教授按相应条件执行正高三档或四档工资标准，副教授首聘期内（3年）执行副高一档工资标准，博士享受校内副教授岗位津贴待遇。

6.为保证博士来校后更好地开展科研科技服务工作，学院设立博士工作室，在经费、设备以及工作用房等方面予以充分保障。

**五、技能名师招聘**

根据学院实践教学需要，同时面向社会招聘机电、电子商务、计算机、建筑、医药等行业技能名师，具体要求如下：

1.热爱教育事业，具有高尚的职业道德和较强的开拓创新精神，身体健康，年龄不超过45周岁；

2.在（行业）技术领域或生产一线工作8年以上，具有一定的技术开发能力和企业管理经验，获得本行业较高等级的技术技能资格证书；

3.业务精湛，技能高超，在行业领域获得过地市级一等奖或省级以上技能竞赛（政府举办）二等奖及以上，获得市级及以上技术能手、技能状元、技能名师等称号。

具体待遇学院将按照应聘人员的具体条件确定，给予10—30万安家费及购房补贴，并按照泰州市和学院相关人事规定，给予进编、人事代理等相应的聘用方式。

**六、报名及联系方式**

应聘者请将个人简历，包括教育经历（本科、研究生阶段所修专业及所学课程，学习成绩证明）、工作经历、学术论文、科研成果等以附件形式发送至泰州职业技术学院人事处邮箱：**tzyrsczp@126.com**防止邮件丢失并抄送到**2929765315@qq.com**，邮件主题格式：高校猎聘+姓名-毕业院校-学历学位-所学专业-应聘岗位**（如：高校猎聘+张三-清华大学-博士研究生-免疫学-教师岗-）。**

联系人：栾老师、谢老师；

联系电话：0523-86664005，13801430019；

网址：[**www.tzpc.edu.cn**](http://www.tzpc.edu.cn/)

邮箱：**tzyrsczp@126.com****防止邮件丢失请抄送到2929765315@qq.com**

地址：江苏省泰州市医药高新区天星路8号