

宁夏医科大学公共卫生与管理学院文件

宁医公管院发〔2018〕13号



关于 2018 年度教职工 年度考核工作和年度绩效考核安排的通知

学院各部门：

为了做好学院 2018 年度教职工考核工作，根据《2018 年教职工年度考核和年度绩效考核有关工作通知》（宁医校发〔2018〕207 号）精神，现将学院 2018 年教职工年度考核和年度绩效考核有关工作通知如下：

一、考核原则

考核工作坚持“以德为先、注重实绩、客观公正、规范有序、激励先进和促进发展”的原则。

二、考核范围

考核对象为在职在岗的党政管理人员、专业技术人员、编外人员。（详见宁医校发〔2018〕207 号文）。

三、考核内容

（一）年度考核与年度绩效考核一并进行，主要从德、能、勤、绩、廉五个方面对教职工进行考核，针对各类人员岗位职责不同的特点，确定相应的考核重点。

(二) 辅导员考核，专兼职辅导员均参加考核。

(三) 高层次人才考核，学院按照《宁夏医科大学高层次人才考核管理暂行办法》(宁医校办〔2017〕1号)有关要求，将高层次人才考核纳入教职工年度考核体系，围绕聘期(服务期)内工作开展及完成情况进行考核。

(四) 师德考核，坚持客观、公正、公平的原则，依据《关于建立健全高校师德建设长效机制的意见》(教师〔2014〕10号)和《宁夏医科大学师德考核实施办法》开展师德考核。

四、考核等次

(一) 考核结果分为优秀、合格、基本合格、不合格四个等次。

(二) 优秀等次人员比例为全院教职工总人数的 15%以内。

(三) 优秀等次人员原则上向一线在岗教职工倾斜；考核采取百分制，90-100 分为优秀；70-89 分为合格；60-69 分为基本合格，59 分以下为不合格。

五、考核方法

(一) 按照上一级考核下一级的方法进行，学院领导为各考核组的主考人，考核结果报学院考核领导小组审定。

(二) 副处级以上干部由学校组织部负责考核。

六、考核组织

(一) 为了加强对考核工作的组织领导，学院成立考核领导小组，成员可根据人员变动情况及时调整。

考核领导小组组成人员如下：

组长： 杨惠芳 张毓洪

成员： 杨建军 乔 慧 韩 炜 梁 勇

考核领导小组主要职责是负责组织实施、监督、检查、审核各单位的考核工作；研究、解决考核中出现的问题。考核领导小组办公室设在学院办公室。

七、考核程序与要求

（一）考核动员。各部门负责人组织本部门教职工学习有关考核文件，做好教职工考核思想动员工作。

（二）被考核个人述职。根据学院人员构成情况，学院分为六组（见附件），根据考核内容要求，分组总结、评分（教职工量化测评分（满分 100）=本单位职工民主测评分×60%+考核小组测评分×40%），填写《考核登记表》。

（三）不得确定为优秀等次人员

1. 本年度有教学事故、重大安全事故、责任事故的直接责任人或领导责任人。

2. 非全勤人员。

（四）考核等次确定。本次考核学校分配我院优秀 11 人，先进工作者 4 人。各考核组进行民主评分，并按评分由高到低顺序将考核评分结果在 12 月 25 日前报考核领导小组办公室，考核领导小组在各小组评鉴意见的基础上，结合优秀和先进工作者的评选条件和名额综合形成等次意见，填入被考核人《考核登记表》内。学院优秀等次的确定和先进工作者评选工作一并进行。

（五）考核结果公示。考核领导小组审核后确定考核等次，并在院内公示。

八、考核结果的使用

(一) 根据自治区人力资源与社会保障厅《考核暂行办法》规定，事业单位工作人员在年度考核中被确定为优秀、合格等次的，具有晋职、晋升工资资格，年度绩效考核结果主要作为确定教职工基础性绩效工资发放依据。对确定为“优秀”等次的人员，学校给予一定奖励并颁发《优秀证书》。

(二) 考核为“基本合格”等次人员，次年内不得晋升行政职务、专业技术职称等级。

(三) 事业单位工作人员当年年度考核被确定为不合格等次的，按照下列规定处理：

1. 属于专业技术人员的，不得申报高一级专业技术职务，予以解聘或低聘；
2. 属于管理人员的，予以降职、免职、解聘；
3. 属于工勤人员的，予以降低岗位工资档次；
4. 连续两年考核被确定为不合格等次的，按规定予以辞退。

九、考核说明

考核中涉及考核的其他问题参照宁医校发〔2008〕207号《宁夏医科大学大学关于做好2018年教职工年度考核和年度绩效考核工作的通知》。

十、考核时间安排

全院考核工作从2018年12月21日开始，2018年1月4日结束。

十一、相关事宜

(一) 本次考核所涉及的表格均在人事管理系统中填写并下载打印。

(二) 高层次人才考核、师德考核与年度考核一并进行(表格于人事管理系统中下载),教师在师德考核的基础上,进行年终考核。师德考核的具体规定及要求见宁医党发〔2006〕44号文件。各考核小组于2018年12月25日前将高层次人才考核材料、《教师师德考核表》(含兼职教师)、考核情况汇总表(见OA学校考核文件附件)报学院办公室。

(三)《个人考核登记表》(见人事管理系统),请打印为正反面一张表便于人事档案装订管理。各考核组于2018年12月25日前将相关表格报学院办公室(纸质与电子zjb68025@163.com)。

(四)各部门负责人、考核小组必须按规定要求,实事求是进行考核。

附件:1.年度考核内容及等次指标(表1-2)
2.2018年度考核、绩效考核分组情况
3.2018年度考核、年度绩效考核时间安排表
4.《2018年教职工年度考核和年度绩效考核有关工作通知》(宁医校发〔2018〕207号)

宁夏医科大学公共卫生与管理学院

2018年12月20日

公共卫生与管理学院办公室

2018年12月20日印发

附件 1

表 1：管理人员年度考核、绩效考核内容及等次指标

项目	内 容	绩效考核等级			
		优秀	合格	基本合格	不合格
德 20分	1、拥护、贯彻党的路线、方针、政策，有较高的政策、理论水平和思想觉悟；2、模范遵守社会公德，有高尚的道德品质和思想情操，有良好的职业道德；3、组织观念强，自觉遵纪守法，工作作风严谨扎实，坚持原则，认真执行政策规定，严格要求自己，并能主动与违法违纪的人和事作斗争；4、心胸开阔，同事关系融洽，有大局意识，积极主动与有关方面沟通情况，处理好各种工作关系，群众基础好。	模范履行、效果很好	完全履行、效果较好	基本履行、效果一般	未履行、效果较差、意见较多。
能 20分	1、具有与本职务相关的广博的专业理论知识；2、精通本职业业务，工作能力强；3、组织协调和管理能力强，出色完成本职工作；4、有较强的口头表达能力和文字写作水平，认识分析问题准确，解决问题能力强，实际操作水平高。	模范履行、效果很好	完全履行、效果较好	基本履行、效果一般	未履行、效果较差、意见较多。
勤 15分	1、有高度的事业心和责任感，工作积极主动，保质、保量、高效完成工作任务，吃苦耐劳，脚踏实地，在群众中影响好，评价高；2、自觉遵守劳动纪律，出满勤，无请假，迟到、早退、旷工现象。	模范履行、效果很好	完全履行、效果较好	基本履行、效果一般	未履行、效果较差、意见较多。
绩 30分	1、承担的工作任务饱满，工作量大，效率高，实际工作量超负荷；2、工作中开拓精神强，勇于创新，锐意改革，为本部门超额或者提前完成年度工作目标和任务作出显著成绩；3、完成岗位任务出色，工作成绩显著，贡献大，所负责的工作在同行中领先。	模范履行、效果很好	完全履行、效果较好	基本履行、效果一般	未履行、效果较差、意见较多。
廉 15分	1、遵纪守法，严格遵守廉洁自律有关规定；2、公正廉洁，在工作各个环节上，无徇私舞弊现象。	模范履行、效果很好	完全履行、效果较好	基本履行、效果一般	未履行、效果较差、意见较多。
总分					

注：1、德、能、勤、绩、廉五个方面共分为 15 项，满分为 100 分。90-100 分者为优秀等次；70-80 分者为合格等次；60-69 分者为基本合格等次；59 分以下者为不合格等次。

2、设立“特殊要素”项，对于有突出贡献或见义勇为等人员，直接定为优秀等次；对于工作严重失误，职业道德差或严重违纪违规受到处分等人员，直接定为不合格

表 2：专业技术人员年度考核、绩效考核内容及等次指标

项目	内 容	绩效考核等级			
		优秀	合格	基本合格	不合格
德 20分	1、拥护、贯彻党的路线、方针、政策，有较高的政策、理论水平和思想觉悟；2、模范遵守社会公德，有高尚的道德品质和思想情操，有良好的职业道德；3、自觉遵守党纪国法和单位的各项规章制度，组织纪律性强；4、团结同志，同事关系融洽，配合意识强，有合作精神，积极主动与有关方面沟通情况，处理好各种工作关系。	模范履行、效果很好	完全履行、效果较好	基本履行、效果一般	未履行、效果较差、意见较多。
能 20分	1、具有扎实的本职务要求的专业理论知识，对本专业有深入的了解和研究，并能熟练的运用到实际工作中去；2、有很强的文字写作水平，能写出高水平的学术论文，口头表达能力强，能熟练的讲普通话；3、组织协调和管理能力强，出色完成本职工作；4、精通本职业业务，有较强的组织协调能力，有丰富的实践经验，能独立解决工作中较复杂的重大疑难问题。	模范履行、效果很好	完全履行、效果较好	基本履行、效果一般	未履行、效果较差、意见较多。
勤 15分	1、有强烈的工作责任心，积极性高，热情主动，保质、保量、高效完成工作任务。吃苦耐劳，工作踏实，在群众中影响好，评价高；2、自觉遵守劳动纪律，出满勤，无请假，迟到、早退、旷工现象。	模范履行、效果很好	完全履行、效果较好	基本履行、效果一般	未履行、效果较差、意见较多。
绩 30分	1、注重在教学中对学生进行人生观、世界观和价值观的教育，注重培养学生的实践能力和创新精神，同时关注学生的心理健康教育；2、认真完成学院规定的各种教学工作，在教学中，备课充分，教案齐全规范，并能运用多种形式教学，教学效果良好，受到学生和同行的好评；3、认真完成各项工作，积极主动做好师生服务工作；4、积极参与教学改革和科研工作，并在公开刊物上发表具有较高学术价值的论文、论著和调查报告等。	模范履行、效果很好	完全履行、效果较好	基本履行、效果一般	未履行、效果较差、意见较多。
廉 15分	1、遵纪守法，严格遵守廉洁自律有关规定。2、公正廉洁，在工作各个环节上，无徇私舞弊现象。	模范履行、效果很好	完全履行、效果较好	基本履行、效果一般	未履行、效果较差、意见较多。
总分					

注：1、德、能、勤、绩、廉五个方面共分为 16 项，满分为 100 分。90-100 分者为优秀等次；70-80 分者为合格等次；60-69 分者为基本合格等次；59 分以下者为不合格等次。

2、设立“特殊要素”项，对于有突出贡献或见义勇为等人员，直接定为优秀等次；对于工作严重失误，职业道德差或严重违纪违规受到处分等人员，直接定为不合格等次。

附件 2:

2018 年度考核、绩效考核分组情况

分 组	召集人	部 门	考核人员	主考人	说明
第一组 11 人	赵海萍	实验教学中心	刘秀英 贾磊娜 汪 岭 刘贺荣 任彬彬 朱玲勤 张鹏举 蔡 倩 刘 灿 王 凯 王 燕	梁 勇 杨建军	各组推荐 3 人为优秀等次和先进工作者候选人, 上报学院考核领导小组, 考核小组根据评分情况, 确定优秀等次和先进工作者上报学校。
第二组 10 人	赵 焱	营养与食品卫生学系 卫生化学系	赵 焱 蔡慧珍 陶秀娟 高清菡 范彦娜 李永红 田大年 杨晓辉 孟令辰 张艳男	杨建军	
第三组 13 人	德小明	职业卫生与环境 卫生学系	李丽萍 李 玲 周 健 德小明 陈 楠 宋 辉 王发选 黄 敏 张亚娟 关素珍 孙 岳 徐海明 孙 健	杨惠芳	
第四组 15 人	刘兰	流行病学与卫生统计学系	郭忠琴 温 静 王志忠 刘 兰 范 灵 赵 瑜 邱红燕 孙 仙 李江平 何淑兰 尚玉秀 张 勇 牛晓丽 杨甲飞 尹 婷	张毓洪	
第五组 11 人	赵海萍	儿少卫生与健康 教育学系 管理学系	赵海萍 丁文清 张 玲 许静怡 马国栋 徐川川 苏 源 何佳洁 胡 琦 俞亚君 吴方圆	韩 炜	
第六组 15 人	郎 颖	办公室 学工部 卫生经济学系 卫生政策学系	王俏荔 刘鸿宇 孙玉凤 睦 睦 马冬梅 郎 颖 杜 倩 张丽虹 王惠群 姚颖若 王 银 张 叶 郑建斌 王冠群 李 雯	乔 慧	

附件 3:

时间	内 容	负责人
12 月 21-24 日	考核动员、学习有关文件、布置考核工作个人述职与民主评议、确定考核等次。	召集人
12 月 24-25 日	各部门整理上报考核表、师德考核表、高层次考核表格和汇总材料。	各组、办公室
12 月 26 日	学院召开考核领导小组会议	考核领导小组
12 月 27-29 日	考核领导小组审核考核结果，考核结果公示	考核领导小组
2018 年 1 月 3 日	汇总结果报人事处	办公室

2018 年度考核、年度绩效考核时间安排表